

Política de Sostenibilidad

En Grupo Piñero, la Sostenibilidad forma parte de nuestra cultura ética y de nuestros valores corporativos. Aspiramos a consolidar una gestión ética, transparente y responsable que lleve a la compañía a ser un referente en el Desarrollo Sostenible con el fin de crear valor económico, social y medioambiental para todos sus grupos de interés, generar el mayor impacto positivo a las Personas y al Planeta y contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. En la compañía los ODS están alineados con la estrategia de Sostenibilidad del Grupo.

Esta Política se apoya en los principios, valores corporativos y pautas de actuación detallados en el Código Ético de Grupo Piñero, el cual está basado en recomendaciones y prácticas de referencia nacional e internacional, y que serán de aplicación atendiendo a la regulación vigente en los destinos en los que operamos.

La estrategia de Sostenibilidad del Grupo gira en torno a tres grandes líneas: criterios medioambientales, sociales y de buen gobierno. Los principios generales y las bases recogidas en esta Política se desarrollan y concretan en políticas ambientales, sociales y de buen Gobierno, y en el cumplimiento normativo específico que atienden determinadas necesidades y expectativas de los principales Grupos de interés de la Sociedad.

Todas nuestras políticas de gestión empresarial se enmarcan en la visión sostenible, con lo que pretendemos ser una empresa dinámica, moderna y adaptada a la realidad de hoy, procurando ser un referente en la gestión presente y futura.

Desde el punto de vista **Medioambiental**, buscamos adaptar nuestra gestión a los riesgos climáticos, creando un modelo de negocio limpio y circular que administre de forma óptima los recursos. Por ello, nos comprometemos a:

- Avanzar hacia la eficiencia energética y la descarbonización de la actividad como forma de contribuir a la lucha contra el cambio climático.
- Implantar un modelo productivo circular que optimice la gestión de los recursos y garantice el vertido 0.
- Garantizar la gestión sostenible de los valores y recursos naturales del territorio donde estamos ubicados hoteles, residenciales y campos de golf en el Caribe.

Para la parte **Sociocultural**, pretendemos mejorar la calidad de vida de las personas, prestando especial importancia a la salud, el bienestar y al crecimiento profesional dentro del grupo, así como al Bienestar social. Por todo ello, asumimos los compromisos de:

- Impulsar buenas prácticas para conseguir el bienestar físico, social y mental en el ámbito laboral.
- Potenciar el crecimiento profesional de nuestros colaboradores, la retención y la atracción del talento, asentadas en la diversidad, la inclusión, el sentido de pertenencia, la igualdad de oportunidades, la formación continua, la no discriminación en la gestión de personas, asegurando entornos laborales seguros y saludables.
- Aportar valor en los destinos donde estamos presente, mediante el desarrollo de modelos de negocio que contribuyan al desarrollo económico, social y cultural así como mejorar la calidad de vida de las personas.
- Realizar una defensa activa de los derechos humanos y de los derechos del menor haciéndolo extensivo a la cadena de valor.
- Impulsar, junto a nuestros proveedores, una cadena de suministro más responsable con las personas y con el medioambiente.
- Apoyar iniciativas de carácter social o filantrópico alineadas con nuestros valores que contribuyan a cubrir las necesidades locales allí donde opera.

A nivel de **Buen Gobierno**, aspiramos a consolidar un modelo de gobierno ético y transparente. Nuestra gestión esta basada en la ética, en la integridad y en la responsabilidad, que nos permitirá establecer relaciones de confianza con todos nuestros Grupos de interés, siempre alineada con nuestro propósito y valores corporativos. Por ello, nos comprometemos a:

- Cumplir la legislación y normativa vigente en los países en los que operamos, así como respetar y cumplir los compromisos asumidos.
- Fomentar una cultura de comportamientos éticos e incrementar la transparencia empresarial para generar credibilidad y confianza de todos nuestros Grupos de interés.
- Gestionar de forma responsable los riesgos y oportunidades ESG, derivados de la evolución del entorno, así como maximizar los impactos positivos de su actividad en los distintos territorios en los que operamos y minimizar, en la medida de lo posible, los impactos negativos, rehuendo de planteamientos cortoplacistas o que no ponderen adecuadamente los intereses de todos sus Grupos de interés.
- Integrar los criterios ESG en la toma de decisiones a través de los diferentes órganos de gestión de la Compañía, asegurando un modelo de gestión consistente y sólido orientado a la promoción de la mejora continua, haciéndolo extensivo a su cadena de valor.
- Gestionar la actividad desde la cercanía a nuestros Grupos de Interés, manteniendo una actitud de escucha activa, abierta y de cooperación, que fortalezca relaciones de largo plazo basadas en la confianza, respeto, transparencia y beneficio mutuo.

La presente política fue aprobada por el **Consejo de Administración de Levantur, S.A.** el 14 de diciembre de 2022.